

威科先行®·人力资源信息库 用户手册（2025版）



Wolters Kluwer

威科先行®·人力资源信息库

一、威科先行人力资源信息库简介

- (一) [公司简介](#)
- (二) [如何登录&如何跳转其他数据库](#)
- (三) [通知功能&图标功能](#)
- (四) [首页其他功能介绍](#)
- (五) [如何检索](#)
- (六) [在结果中搜索](#)
- (七) [专业解读聚合展示和搜索结果页面](#)
- (八) [搜索结果页面标签](#)
- (九) [内容页面](#)
- (十) [关联阅读](#)
- (十一) [栏目介绍](#)
- (十二) [小威AI+](#)

二、检索方法与技巧

- (一) [普通检索方法与技巧](#)
- (二) [高级搜索方法与技巧](#)

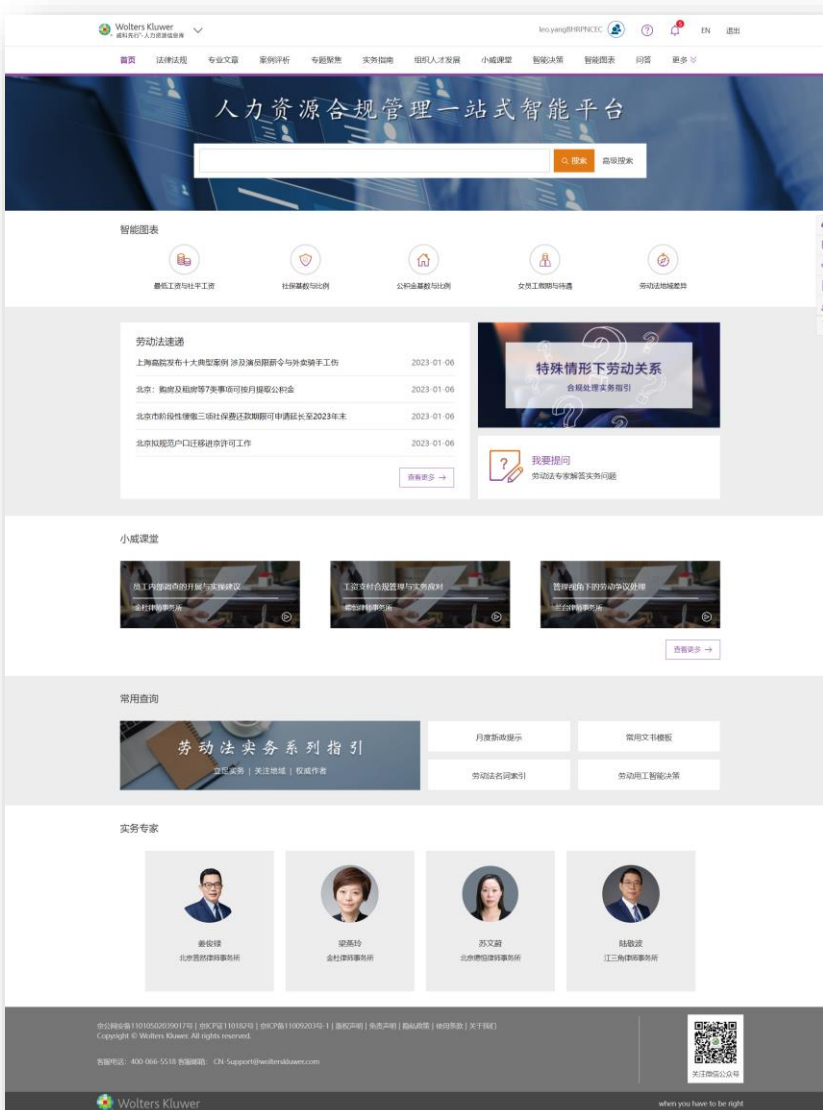
三、辅助功能

- (一) [如何使用个人中心](#)
- (二) [如何反馈问题](#)

公司简介

威科集团是一家卓越的专业信息服务提供商。来自世界各地法律、商业、税务、会计、金融、审计、风险管理、合规和医疗卫生等领域的专业人士依靠威科集团提供的信息工具及软件解决方案，来高效率地管理其业务，为其客户提供卓有成效的服务，并在纷繁复杂的市场环境中取得成功。

威科集团2021年营业收入达48亿欧元，全球拥有约19,800名员工，在欧洲、北美、亚太和拉美地区运营，服务于全球客户。威科集团总部位于荷兰阿尔芬，是泛欧交易所上市公司，同时也是荷兰AEX指数和欧洲100指数的成分股。



威科先行® · 人力资源信息库是专为企业HR 及劳动法专业人士打造的专业综合信息平台。该平台集资讯、解读、工具及在线问答于一体，从人力资源合规的实务需求入手，分设劳动法速递、裁判文书、案例评析、实务指南、实用工具、文书模板、专家问答等栏目，全方位满足您的工作需要。



扫一扫
关注我们的微信公众号

如何登录



登录威科先行®·人力资源信息库首页

<https://hr.wkinfo.com.cn>



首次登录后，可将威科先行®·人力资源信息库创建桌面快捷方式，以后可以直接点击桌面快捷方式进入。

leo.yang@HRPNCEC

如何跳转其他数据库

Wolters Kluwer
威科先行®·人力资源信息库



EN

退出

Wolters Kluwer
威科先行® 法律信息库

Wolters Kluwer
威科先行® 财税信息库

Wolters Kluwer
威科先行® 人力资源信息库

Wolters Kluwer
中国香港法律信息库

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

更多

人力资源合规管理一站式智能平台

搜索

高级搜索

通过点击顶部栏“威科先行人力资源信息库”的图标右侧的下拉按钮，即可出现其他数据库的链接，方便用户随时进行跳转。

通知功能&图标功能



在顶部栏点击“通知”按钮（铃铛符号），即可看到信息库推送的模块精华
用户可以在第一时间得知最新劳动法动态和产品动态等。



首页右侧为图标选项分别对应以下功能：在线客服、问题反馈、分享、手机阅读、我要投稿、返回顶部。



在线客服：任何与人力库相关的问题，在法定工作时间内（周一至周五，上午9点至下午5点半），我们的法律编辑和技术人员都会即时在线协助。



问题反馈：在非工作时间，您可以选择“问题反馈”，我们的工作人员会在收到后第一时间给予回复。



分享：在阅读到精彩的内容，您可以点击“分享”按钮，将信息库内容分享出去。



手机阅读：您可以通过二维码实现电脑端和手机端的阅读切换和共享。



我要投稿：如您想将您的作品发布在我们的信息库中，欢迎点击我要投稿按钮，我们会尽快与您联系。

首页其他功能介绍



首页顶部栏目条包含着威科人力资源信息库内**所有栏目的打开链接**，相当于“总菜单”的作用，用户点击**更多**可以随时打开全部选项菜单。

智能图表

- 
最低工资与社保工资
- 
社保基数与比例
- 
公积金基数与比例
- 
女员工假期与待遇
- 
劳动法地域差异

劳动法速递

- | | |
|-------------------------------|------------|
| 上海高院发布十大典型案例 涉及演员限薪令与外卖骑手工伤 | 2023-01-06 |
| 北京：购房及租房等7类事项可按月提取公积金 | 2023-01-06 |
| 北京市阶段性缓缴三项社保费还款期限可申请延长至2023年末 | 2023-01-06 |
| 北京拟规范户口迁移进京许可工作 | 2023-01-06 |

[查看更多 →](#)

特殊情形下劳动关系 合规处理实务指引



我要提问
劳动法专家解答实务问题

小威课堂

- 
员工内部调查的开展与实操建议
金杜律师事务所
- 
工资支付合规管理与实务应对
德恒律师事务所
- 
管理视角下的劳动争议处理
兰台律师事务所

[查看更多 →](#)

常用查询

- 
劳动法实务系列指引
立足实务 | 关注地域 | 权威作者
- 月度新政提示
- 常用文书模板
- 劳动法名词索引
- 劳动用工智能决策

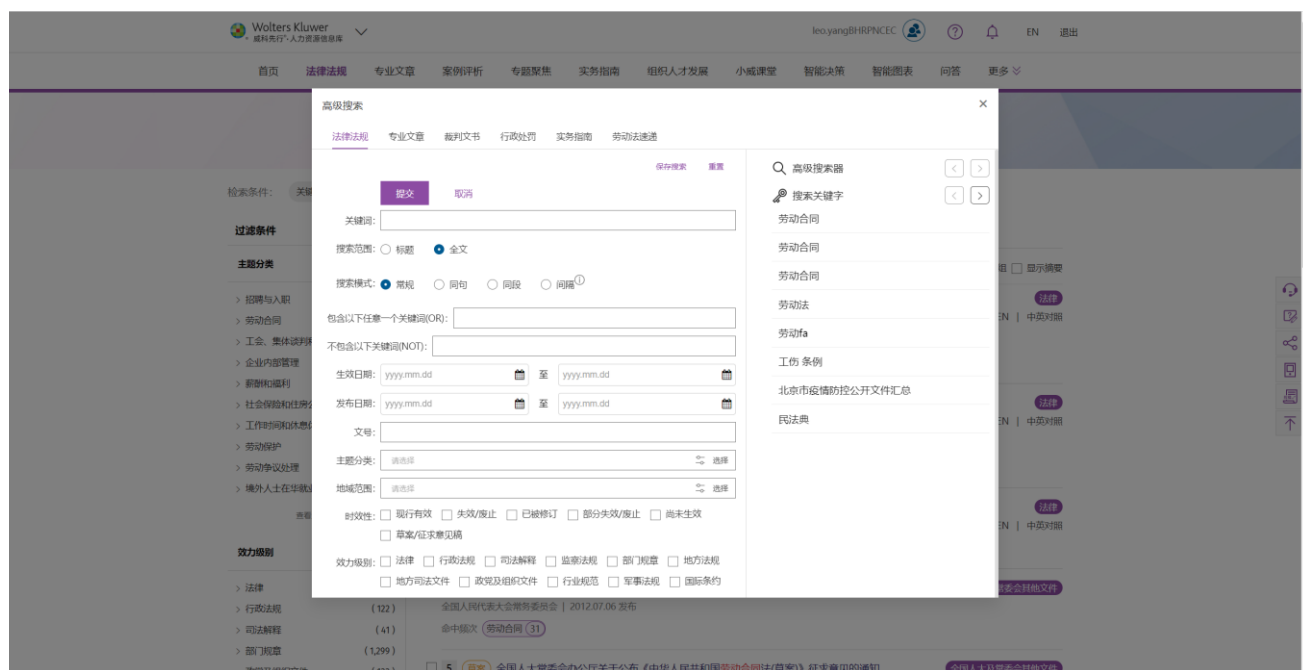
首页同时精选了威科人力资源信息库其他热门栏目，如**智能图表**、**劳动法速递**、**小威课堂**、**实务指南**等，方便客户快速查询。

如何检索

人力资源合规管理一站式智能平台

搜索 高级搜索

在首页及搜索结果页面用户可以直接键入关键词搜索后会为您呈现**法律法规、专业解读、智能决策、智能图表和文书模板**这5个常用栏目搜索结果。用户无需选择标题/全文或者精确/模糊即可进行更加准确的搜索，获得更简洁的搜索体验。



用户在数据库的任何位置点开高级搜索，都会出现如图所示的弹窗。**全库高级搜索都在一个弹窗里面**，用户通过切换标签可以选择不同的栏目。

在结果中搜索

ters Kluwer
兆行·人力资源信息库

leo.yangBHRPNCEC

EN

页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

更多

劳动合同

搜索

在结果中搜索

高级搜索

关键词: 劳动合同

法律法规 25,588

专业解读 99+

智能决策 11

智能图表 1

文书模板 99+

全选

☆

↓

📄

✉

🔍

相关度排序

按效力级别分组

显示详

1

中华人民共和国劳动合同法 (2012修正)

法

全国人民代表大会常务委员会 | 2012.12.28 发布 | 2013.07.01 实施

EN | 中英对

专家解读 法规对比 法条要点: 不订立书面劳动合同的法律责任

命中频次 劳动合同 163

2

全国人民代表大会常务委员会关于修改《中华人民共和国劳动合同法》的决定

法

全国人民代表大会常务委员会 | 主席令第七十三号 | 2012.12.28 发布 | 2013.07.01 实施

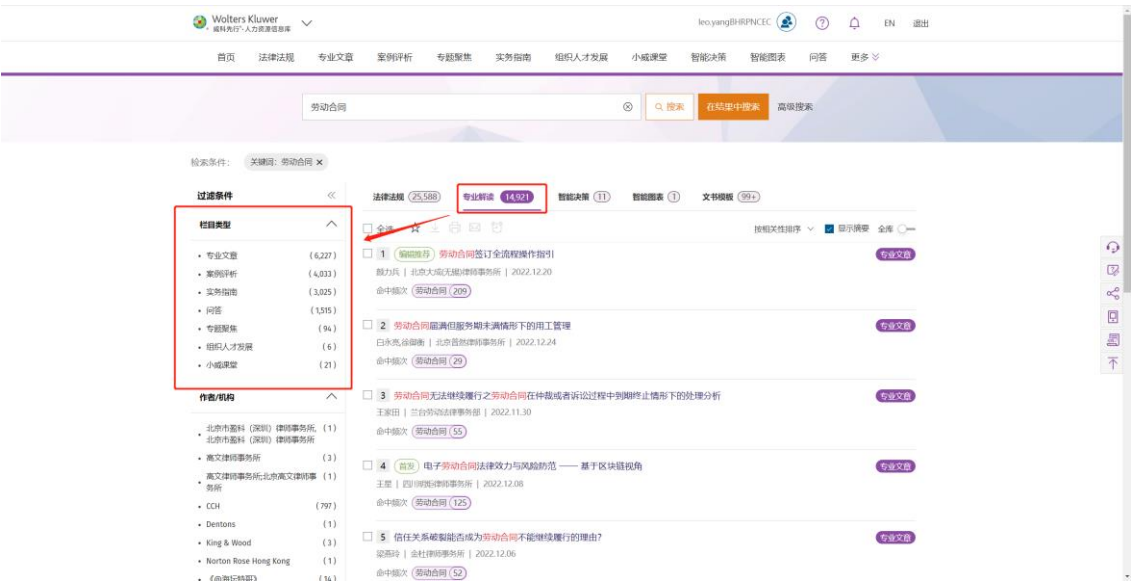
EN | 中英对

官方解读 专家解读

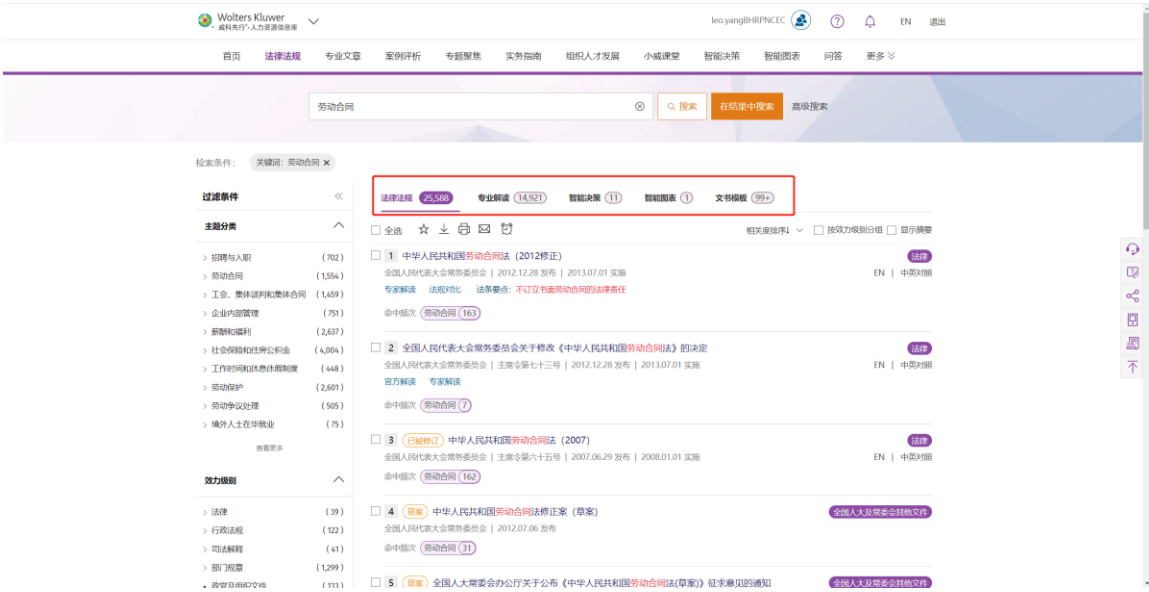
命中频次 劳动合同 7

一旦用户检索后，在检索后页面的搜索框右侧会出现“在结果中搜索”，方便用户进一步在当前结果页面进行检索。

专业解读聚合展示和搜索结果页面

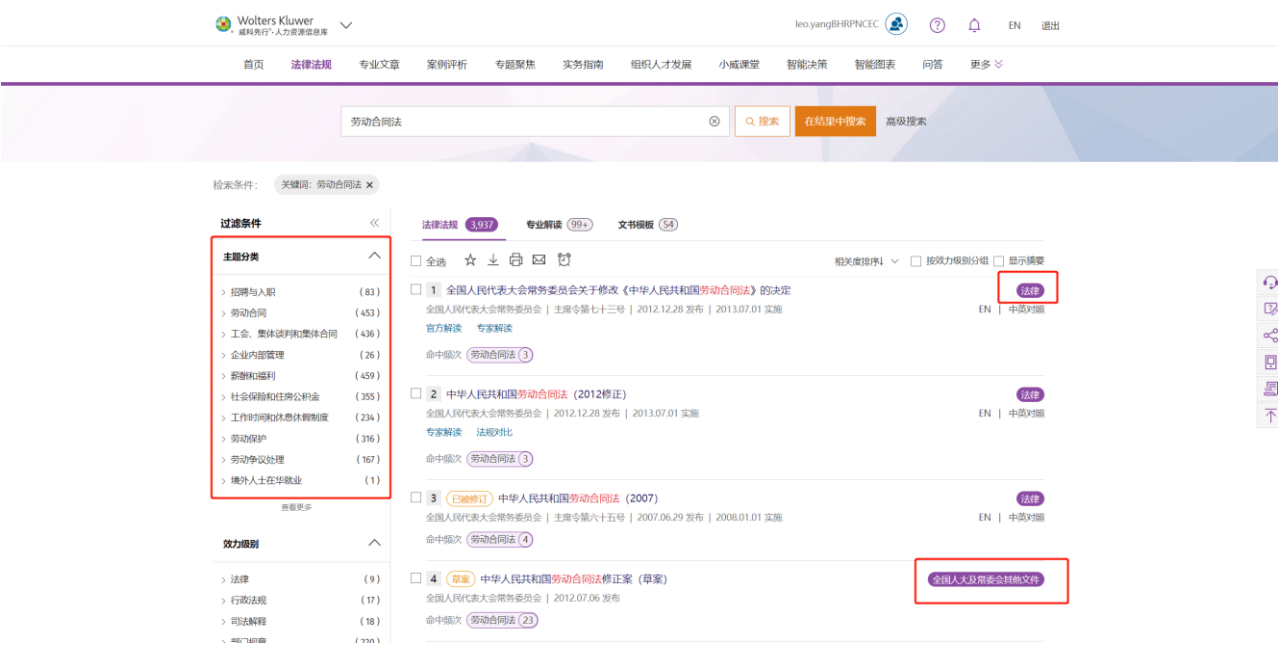


专业解读栏目包含了包括专业文章、案例评析、专题聚焦、实务指南、组织人才发展、小威课堂和问答7个栏目，用户一次检索即可看到所有解读类的聚合内容。

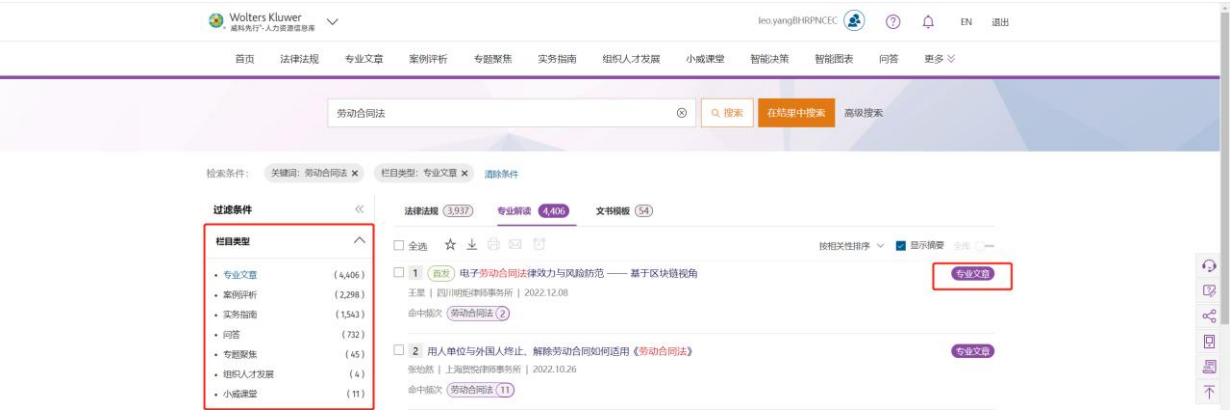


用户可以在搜索结果页进行法律法规、专业解读、智能决策、智能图表、文书模板五大栏目的随时切换。用户点击栏目标签，代表选中该栏目。

搜索结果页面标签

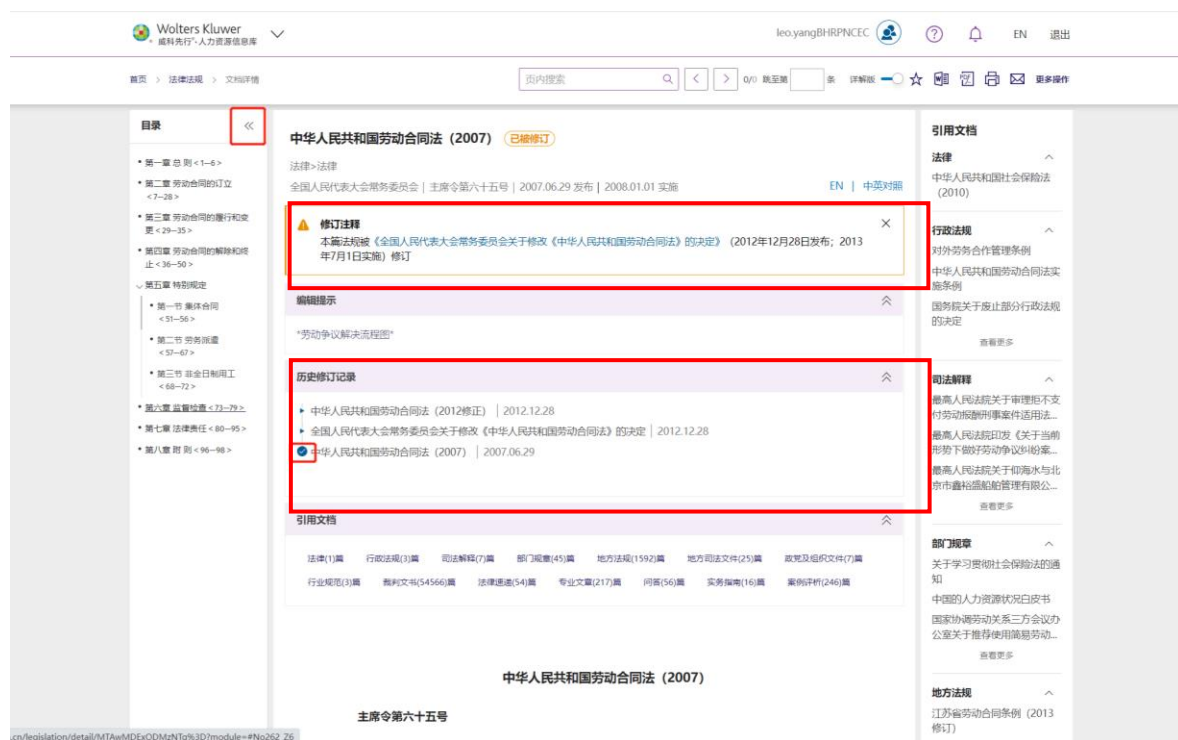


在搜索结果页面的每条右侧会提供重点信息的标签，用户**点击之后即可筛选**。
法律法规的搜索结果页面提供的是**效力级别**标签。



专业解读搜索结果页面每条右侧会提供**栏目类型**标签。

内容页面



法规内容页面的左侧是该篇法规的目录，用户点击目录标题右侧的小图标即可收起；

修订注释提示用户该篇法规被修订的状况；

在下面有一栏历史修订记录，由上到下从新到旧呈现法规的更新历程。当前用户所阅读的法规，会在标题前面用对勾符号显示。

右侧放置的是该篇法规的引用文档的相关内容。



裁判文书内容页面的目录导航也放在页面的左侧，用户点击目录标题右侧的小图标即可收起。右侧会放该篇裁判文书相关的案例评析、本案相关案例以及本院同案由相关案例。

关联阅读

在法律法规及劳动法速递的内容页面，我们为用户智能推荐更多关联阅读内容，让用户可以更深入地了解关注法律法规或新闻的相关解读。

中华人民共和国劳动合同法（2012修正）现行有效

首页 > 法律法规 > 文档详情

页内搜索

Q

<

>

0/0 跳至第

条

详细版

🔍

☆

🔖

🔖

🔖

🔖

🔖

🔖

🔖

更多操作

目录

<<

- 第一章 总则 <1-6>
- 第二章 劳动合同的订立 <7-28>
- 第三章 劳动合同的履行和变更 <29-35>
- 第四章 劳动合同的解除和终止 <36-50>
- 第五章 特别规定
 - 第一节 集体合同 <51-56>
 - 第二节 劳务派遣 <57-67>
 - 第三节 非全日制用工 <68-72>
- 第六章 监督检查 <73-79>
- 第七章 法律责任 <80-95>
- 第八章 附则 <96-98>

第十一条 用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

法条要点：未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决

引用文档：地方司法文件(1)篇 裁判文书(2182)篇 专业文章(13)篇 问答(1)篇 实务指南(2)篇 案例评析(1)篇

第十二条 劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

法条要点：劳动合同的种类

引用文档：裁判文书(1363)篇 专业文章(7)篇 实务指南(1)篇 案例评析(2)篇

第十三条 固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

法条要点：固定期限劳动合同

引用文档：地方司法文件(1)篇 裁判文书(2067)篇 专业文章(1)篇 案例评析(1)篇

第十四条 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

关联阅读

新《妇女权益保障法》1月1日生效后，我国现行女职工...
医疗期满后，劳动关系如何处理？
关于竞业限制制度的那些事儿（八）
终于，单位能否不给你发年终奖？

查看更多

首页 > 劳动法速递 > 文档详情

页内搜索

Q

<

>

0/0 ☆

🔍

🔖

🔖

🔖

🔖

🔖

更多操作

北京：购房及租房等7类事项可按月提取公积金

2023-01-06

关键字：北京 | 住房公积金

1月1日，北京住房公积金管理中心网站公布《关于进一步优化住房公积金提取业务的通知》。

《通知》明确，要加大对租赁住房的支持力度，推行保障性租赁住房项目“按月还租”。此外，《通知》还明确，对于购买北京市行政区域内住房、使用北京住房公积金管理中心贷款购买住房、购买北京市行政区域外住房、使用商业银行贷款及使用异地公积金贷款购买北京市行政区域外住房、租房等7类公积金提取事项，可办理按月提取公积金。

详细信息请登录 北京住房公积金管理中心

相关法规

北京住房公积金贷款办法
北京住房公积金2018年年度报告
北京住房公积金提取管理办法
北京住房公积金缴存管理办法

查看更多

关联阅读

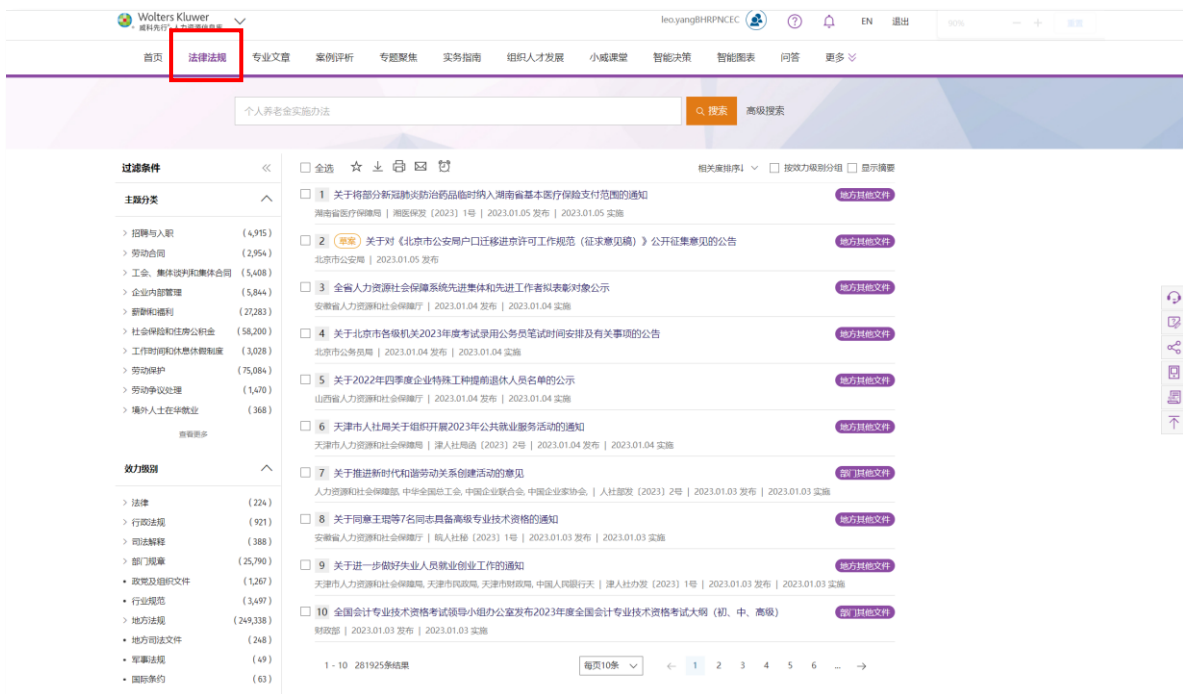
[23-710] 北京市职工住房公积金转移
八问搞定住房公积金的相关问题
2.1 是否需缴纳社会保险和住房公积金？
[23-645] 北京住房公积金管理中心直属机构

查看更多

栏目介绍

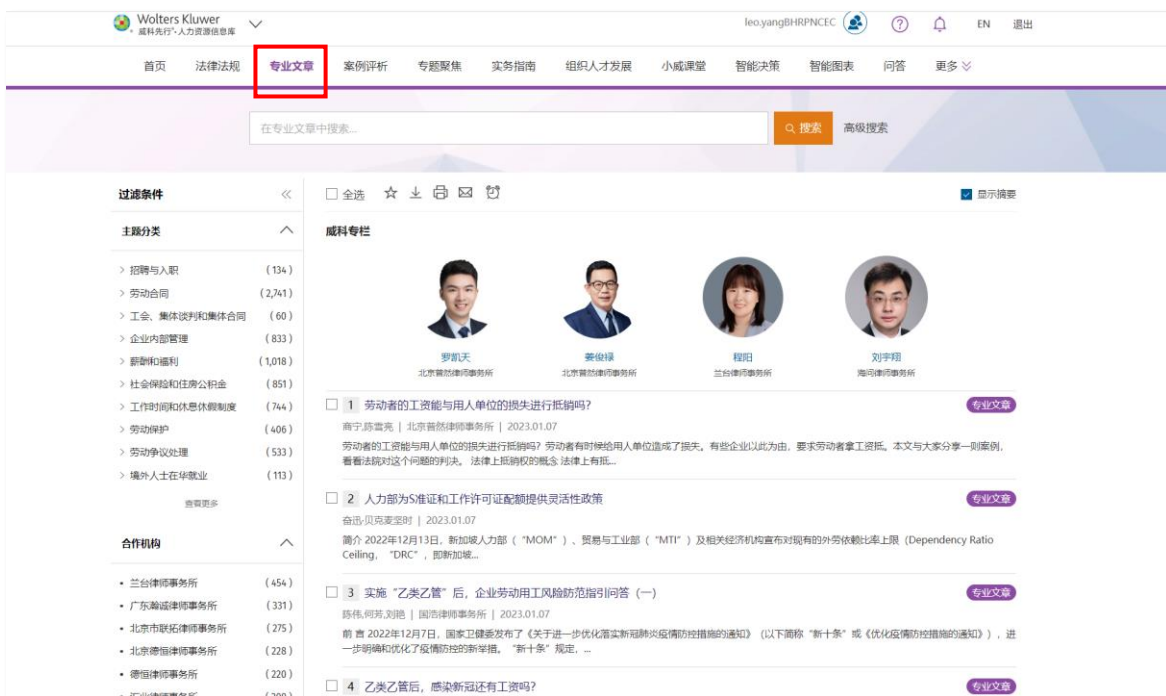
□ 法律法规

收录全国各地劳动法法律法规，通过科学分类和精心编排，让您可以快速定位目标规定与司法观点，获得相关问题的解决依据。



□ 专业文章

新法、热点案例解读，重点、难点问题分析，精选3万+ 专业机构解读文章，一键直达，简单清晰。



首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小课课堂

智能决策

智能图表

问答

更多

在专题聚焦中搜索...

搜索

高级搜索

过滤条件

<<

显示摘要

全屏

主题分类

>

系列精品专题

(18)

行业用工指引

(1)

合规实操指引

(1)

特殊员工管理

(4)

年度特别回顾

(12)

劳动用工实务

(31)

劳动合同

(15)

企业内部管理

(4)

薪酬与福利

(2)

劳动保障

(1)

劳动争议处理

(4)

其他话题

(2)

地方专题

(4)

小课堂笔记

(1)

组织与人才发展

(3)

发布日期

>

2022年

(13)

2021年

(20)

2020年

(22)

☐ 全选

☒

☐

☐

☐

☐

[1]

国有企业人力资源数字化建设系列专题——蓝图规划集成篇

专题聚焦

普华永道中国 | 2022.12.13

2020年，国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）下发《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》，开启了国有企业数字化转型的新篇章，明确了国有企业打造数字经济新优势的建设目标。国家“十四五”

[2]

试用期不符合录用条件解除的认识

专题聚焦

刘小姐、李雷 | 北京市律安律师事务所上海分所 | 2022.11.29

试用期解除劳动合同是我国解雇机制中的一环，《中华人民共和国劳动合同法》赋予了用人单位在试用期内单方解除劳动合同的权利，即第三十九条第一项“在试用期间被证明不符合录用条件的”。立法层面并未细化对该条款的微观。

[3]

国有企业人力资源数字化建设报告——数据治理篇

专题聚焦

普华永道中国 | 2022.11.14

2020年，国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）下发《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》，开启了国有企业数字化转型的新篇章，明确了国有企业打造数字经济新优势的建设目标。国家“十四五”

[4]

国有企业人力资源数字化建设报告——概述篇

专题聚焦

普华永道中国 | 2022.10.27

2020年，国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）下发《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》，开启了国有企业数字化转型的新篇章，明确了国有企业打造数字经济新优势的建设目标。国家“十四五”

[5]

劳动法实务精华内容索引

专题聚焦

CCH | 2022.10.20

劳动关系事关企业的生存与发展，是企业合规管理中绕不开的问题。实践中，在处理劳动法实务问题时，用人单位常会遇到以下困惑：1.劳动法律规定散落在各处，难以形成体系化的知识路径；2.即便是针对同类实务问题。

[6]

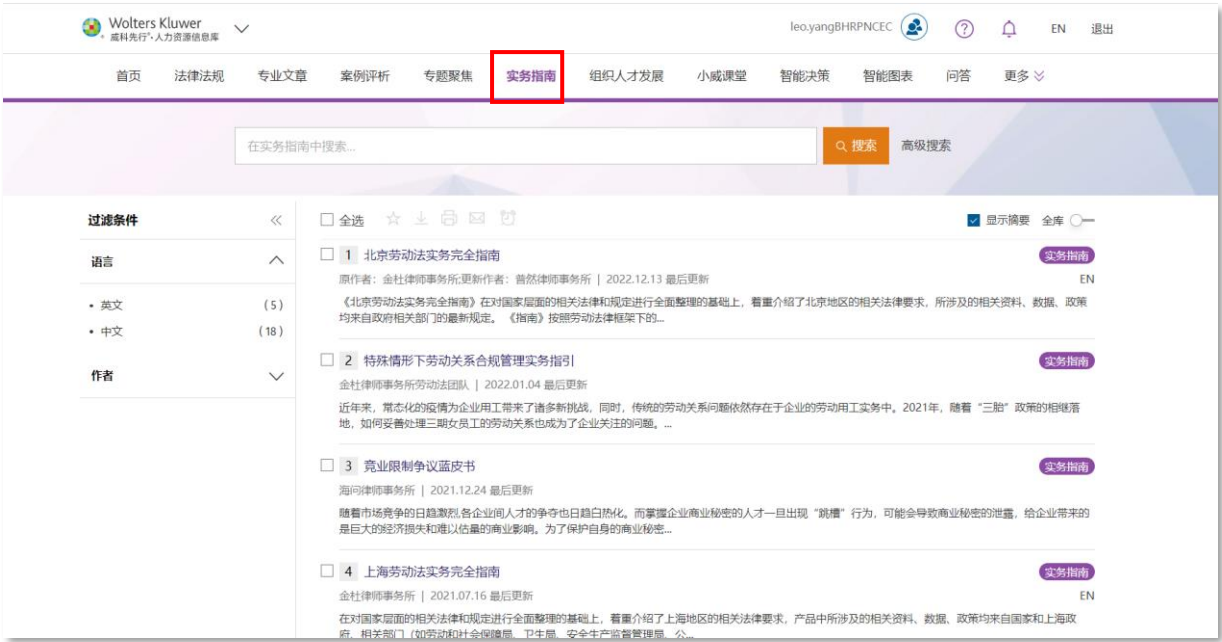
行业监管政策与劳动法的“隔空”对话系列

专题聚焦

栏目介绍

□ 实务指南

权威专家撰写，体系完整，以教科书级别的语言提供全方位、实操性、可落地的实务指引。



□ 组织人才发展

通过内容结合数字化工具，将每个场景赋能给HR，助力企业人力资源管理者实现用工风险的有效预防与控制。



栏目介绍

小威课堂

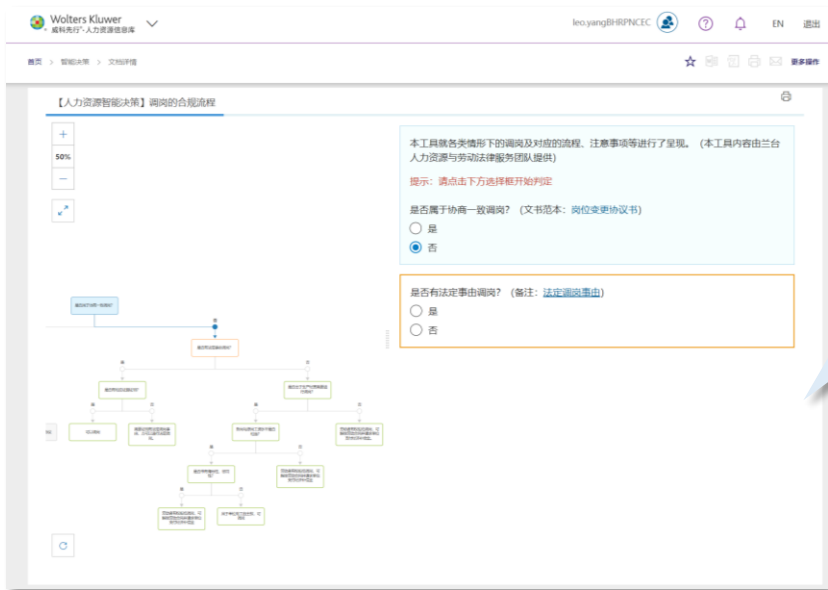
威科先行实务研讨会报名、回看栏目，提供往期在线研讨会视频回看功能，视频经过精细化剪辑，助力逐一击破实务难题。



栏目介绍

□ 智能决策

将劳动法实务问题转化为智能化、场景化的实务流程指引，让劳动法问题的“问诊”与流程充分结合，助力客户快速、便捷、专业地解决日常劳动法实务问题。



根据问诊式的场景设定，快速提供应对实务问题的“树状”流程图，呈现智能化流程指引。

栏目介绍

智能图表

依托智能技术，贴合实务需求，7大智能图表让实务工作更高效，更便捷。

Wolters Kluwer
威科先行·人力资源信息库

leo.yangBHRPCEC

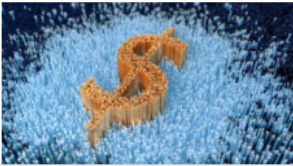
EN 退出

首页 法律法规 专业文章 案例评析 专题聚焦 实务指南 组织人才发展 小赢课堂 智能决策 智能图表 问答 更多

在智能图表中搜索...

搜索 高级搜索

1



中国50个主要城市最低工资和社保工资数据参考

2023.01.05

(1)本产品提供的数据为该市现行使用的最低工资标准及其他相关数据。(如该城市2017年来公布最低工资标准，即可使用2016年发布的最低工资标准，以及该省(2)本产品涵盖最低工资标准、社保工...

智能图表

2



中国50个主要城市社保缴纳比例及缴费基数汇总

2022.12.30

本产品向用户提供中国50个主要城市的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险缴费基数和比例等相关数据，涵盖各个社会保险的缴费比例、缴费基数上下限，并附有具体标准的施行时间和法律依据，方便用户...

智能图表

3



中国50个主要城市工伤保险待遇相关数据参考

2022.12.05

本产品向用户提供中国50个主要城市的工伤保险待遇相关数据及相关法规内容，包括伤残补助金标准、伤残津贴标准、医疗补助金、伤残就业补助金、一次性工亡补助金、丧葬补助金、护理费、供养亲属抚恤金等数据...

智能图表

文档详情

页内搜索 第一个 共8处 高亮

步骤一，选择城市（至少选择1个，最多选择10个）

B: ☒ 北京

C: ☒ 重庆

D: ☒ 大连

F: ☐ 佛山

G: ☐ 广州

H: ☐ 呼和浩特

I: ☐ 杭州

J: ☐ 济南

K: ☐ 昆明

步骤二，选择话题

选择话题（至少选择1个，最多选择2个）

☐ 最低工资标准

☐ 非全日制最低工资标准（小时工资）

步骤三，依据选择条件生成内容结果

只需逐级勾选，所需重点地域及话题信息将以图表形式呈现。

比较的话题：最低工资标准，非全日制最低工资标准（小时工资）

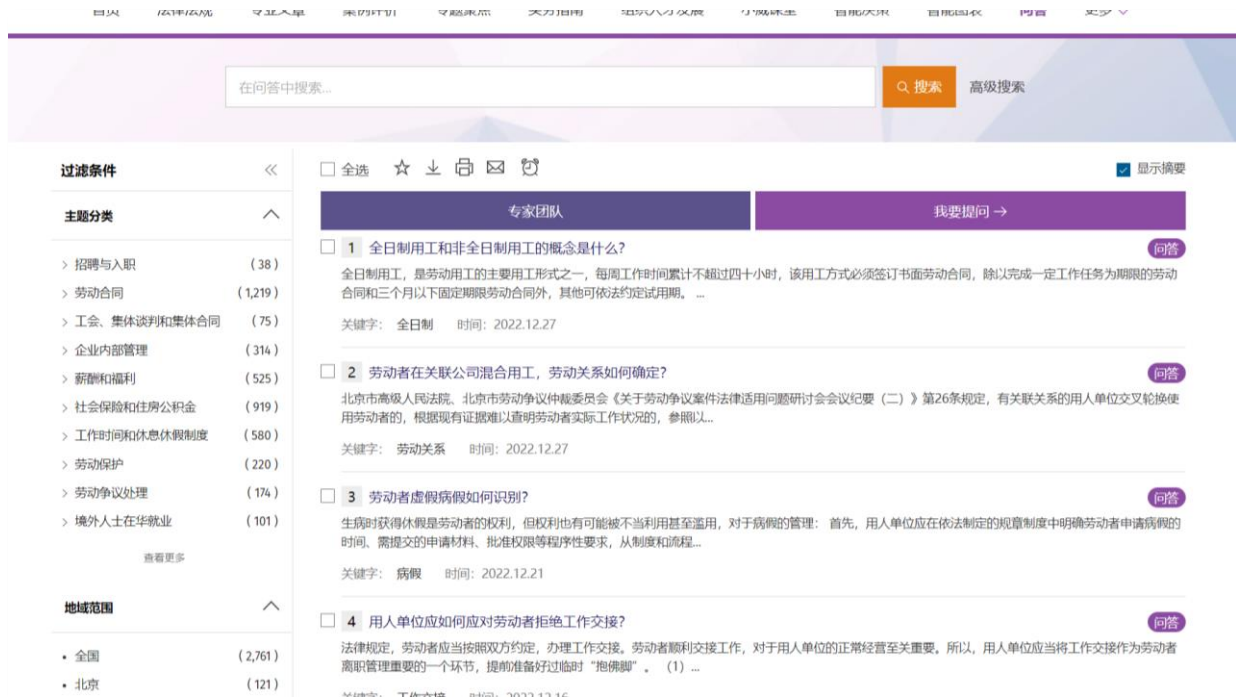
最低工资标准

城市	参考数据	施行时间	文号	法规	其他相关数据
北京	2320元/月 提示：2022年北京市最低工资标准仍沿用2021年最低工资标准； 下列项目不作为最低工资标准组成部分，用人单位应按规定另行支付： (一) 劳动保护中，按规定发放的津贴、补贴、奖金、加班、夜班、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴； (二) 劳动者应得的加班、加点工资； (三) 劳动者个人应缴纳的养老保险费和住房公积金； (四) 按照国家规定不计入最低工资标准的其他收入。	2022-07-14	无	《北京市2022年相关人力资源和社会保障政策》	省平均工资：无 市平均工资：2021年北京市城镇非私营单位在岗职工月平均工资10696元，北京市法人单位从业人员平均工资为166513元（来源：北京统计信息网） 提示：2022年6月29日及之后北京市的用人单位，经济科学会薪酬调查所用数据为北京市平均工资，即13876元/月。 （《北京市人力资源和社会保障关于经济科学会薪酬调查所用数据为北京市平均工资》）
1万州区、黔江区、涪陵区、南川区、大渡口区、江津区、沙坪坝区、九龙坡区、南岸区、北碚区、渝北区、巴南区、长寿区、江津区、合川区、永川区、南川				《重庆市人力资源和社会保障局关于发布重庆市最低工资标准的通告（2021）》	省平均工资：无 市平均工资：2021年全市城镇非私营单位就业人员年平均工资106966元，在岗职工年平均工资106966元，2021年全市城镇非私营单位就业人员年平均工资2021年全市城镇非私营单位就业人员年平均工资106966元

栏目介绍

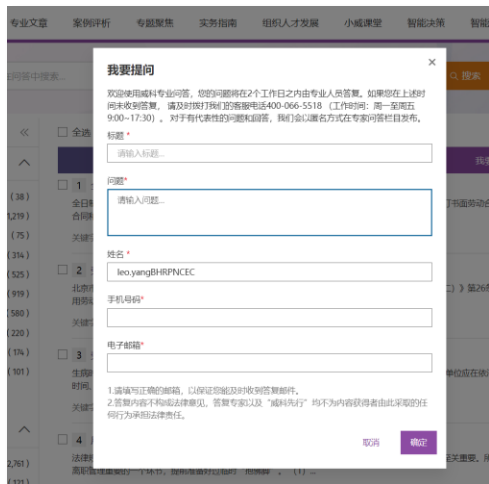
□ 问答

客户可以在线对工作中遇到的实务问题进行提问，通过该本栏目获得及时的专家答复。同时，针对个案的特殊场景，丰富的问答资源会提供配套具体解决方案。



如何提问

点击首页/问答栏目“我要提问”按钮，填写相关选项，我们会在两个工作日内以邮件的形式回复。



栏目介绍

□ 文书模板

邀请劳动法律师撰写各类场景下所需的实用文书模板，以丰富资源助力问题解决方案的最终落地。

Wolters Kluwer
威科先行® 人力资源信息库

leo.yangBHRPNCEC

EN

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在文书模板中搜索...

搜索 高级搜索

条件

题分类

招聘与入职 (36)

劳动合同 (103)

工会、集体谈判和集体合同 (57)

企业内部管理 (77)

薪酬和福利 (13)

社会保险和住房公积金 (136)

工作时间和休息休假制度 (25)

劳动保护 (1)

劳动争议处理 (85)

☐ 全选

☐ 1 常用法律文书定制版本——“通用版”工伤补偿协议标准版本

上海毅石律师事务所 | 2022.12.29

适用范围: 工伤补偿 适用范围: 三个一次性赔偿, 停工留薪、医疗费等 版本特点: 风险归属作了归属约定 协议甲方: XXX 性别: 男 出生年月: XXXX 年XX月 XX日 ...

☐ 2 疫情期间涉疫情请假事宜管理细则 (参考)

上海毅石律师事务所 | 2022.12.19

受新冠疫情影响, 近期各地将可能受到疫情冲击。奥密克戎可防可治不可怕, 我们要科学理性看待新冠病毒, 既不焦虑恐慌, 但也不马虎大意。公司将与员工一起共克时艰, 一起平稳度过这段特殊时期。为了维护员工合法权益, ...

☐ 3 劳务派遣劳动合同

上海市人力资源和社会保障局, 江苏省人力资源和社会保障厅 | 2022.07.28

劳务派遣劳动合同 (参考文本) 甲方 (劳务派遣单位): 乙方 (劳动者): 签订日 ...

□ 内训助手

收录领域专家线下研讨会的演讲资料，为企业内部开展培训提供有力参考。

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在内训助手中搜索...

搜索 高级搜索

过滤条件

合作机构

> 汉坤律师事务所 (1)

> 兰台律师事务所 (1)

> 北京德恒律师事务所 (1)

> 锦天城律师事务所 (1)

> 金杜律师事务所 (2)

> 江三角律师事务所 (1)

> 海问律师事务所 (1)

> 上海盈白律师事务所 (1)

> 德恒律师事务所 (1)

> 大成律师事务所 (1)

☐ 全选

☐ 1 定制企业专属培训

进入

☐ 1 员工调查

【人力资源内训助手】员工内部调查的开展及实操建议

潘芳 - 金杜律师事务所 | 2022.12.31

员工内部调查是企业重要的内部监督机制, 是发现和处理违规行为的关键程序。鉴于此, 威科先行特邀金杜律师事务所合伙人潘芳律师从员工内部调查出发, 聚焦并深入解读如何有效地开展内部调查。在内部调查中如何...

☐ 2 劳动争议

【人力资源内训助手】管理视角下的劳动争议有效应对

程阳 - 兰台律师事务所 | 2022.12.31

劳动争议个案处理与管理视角下劳动争议应对截然不同, 不论是偶发的个案还是大量的劳动争议的处理, 于企业而言, 都需要以管理的视角运用相应的手段解决, 而引发劳动争议的法律问题其实都是管理链条中被忽视的部分。重...

栏目介绍

计算器

为满足您的实务需求，整合工作资源，提升效率，特别提供的常用计算器。

lter Kluwer
先行·人力资源信息库

leo.yangBHRPNCEC

EN 退出

页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在计算器中搜索...

Q 搜索

高级搜索



带薪年休假计算器

CCH | 2022.11.14 |

本计算器依据《企业职工带薪年休假实施办法》及《职工带薪年休假条例》制作，可计算员工法定年休假天数及未休年休假补偿。...

查看详情 →



经济补偿金计算器

CCH | 2022.11.14 |

本计算器依据《中华人民共和国劳动合同法》制作，可计算劳动合同终止/解除经济补偿金。...

查看详情 →

行政处罚

收录海量劳动法领域行政处罚案例，按地域、处罚对象、处罚日期等科学分类，使您的工作更加得心应手。

先行·人力资源信息库

leo.yangBHRPNCEC

EN 退出

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在行政处罚中搜索...

Q 搜索

高级搜索

过滤条件

地域范围

处罚对象

全选

☆

↓

📄

📧

🔄

显示摘要

1 安徽润全建筑劳务有限公司

蚌埠市人力资源和社会保障局 | 蚌人社监罚〔2022〕95-1号 | 2022.12.30

主体名称安徽润全建筑劳务有限公司统一社会信用代码91340311MA2TEBFRXX法定代表人贾为欣企业类型有限责任公司(自然人投资或控股)成立日期2019-01-18住所安徽省蚌埠市淮上区龙兴路29...

2 北京远盛置业有限公司

北京市大兴区人力资源和社会保障局 | 京人社劳监罚字〔2022〕123号 | 2022.12.29

行政处罚 行政相对人名称北京远盛置业有限公司统一社会信用代码91110000699555703M工商注册号组织机构代码税务登记号事业单位证书号社会登记...

3 北京中科蓝盾保安服务有限公司

天津市河西区人力资源和社会保障局 | (津西)劳监罚字〔2022〕第015号 | 2022.12.28

行政相对人名称北京中科蓝盾保安服务有限公司统一社会信用代码91110115780981099W法定代表人姓名梁爱建行政处罚决定书文号(津西)劳监罚字〔2022〕第015号处罚内容依据《禁止使用童工规定》...

4 龙信建设集团有限公司

永康市人力资源和社会保障局 | 永人社罚决字〔2022〕26号 | 2022.12.27

主体名称龙信建设集团有限公司统一社会信用代码91320684138774279B法定代表人陈祖新企业类型有限责任公司(自然人投资或控股)成立日期1958-05-18住所南通市海门区海门街道北京东路1号...

5 河南新旭建筑工程有限公司

驻马店市人力资源和社会保障局 | 驻人社监罚决字〔2022〕第16号 | 2022.12.26

主体名称河南新旭建筑工程有限公司统一社会信用代码91410200MA39363668法定代表人姓名李新旭企业类型有限责任公司(自然人投资或控股)成立日期2016-03-03住所河南省驻马店市驿城区

栏目介绍

裁判文书

收录全国范围内公开的劳动争议裁判文书，辅以智能检索，助力客户便捷了解各地法院的劳动争议裁判观点。

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在裁判文书中搜索...

搜索

高级搜索

过滤条件

法院级别

最高人民法院 (219)

高级人民法院 (91,132)

中级人民法院 (882,188)

基层人民法院 (3,463,447)

专门法院 (1,350)

参照级别

指导性案例 (12)

公报案例 (7)

参阅案例 (12)

经典案例 (1,663)

全选

1 王颖、浏阳市百年沙龙食品加工厂劳动争议恢复执行执行裁定书

湖南省浏阳市人民法院 | (2022)湘0181执恢1386号 | 2022.12.28 裁判

裁判结果

冻结、扣划被执行人浏阳市百年沙龙食品加工厂(普通合伙)银行存款27757元,或者查封、扣押其价值相当的财产。本裁定立即执行。

2 温奎、龙市长财煤矿其他案由恢复执行执行通知书

吉林省和龙市人民法院 | (2022)吉2406执恢94号 | 2022.12.28 裁判

裁判结果

和劳仲裁字(2013)第22号调解书确定的内容已执行完毕。特此通知

3 郭德广与美钻石油站采系统工程(上海)有限公司劳动合同纠纷执行裁定书

劳动法速递

查看每日劳动法资讯和热点，了解库内精华推送。

首页

法律法规

专业文章

案例评析

专题聚焦

实务指南

组织人才发展

小威课堂

智能决策

智能图表

问答

收起

文书模板

内训助手

计算器

行政处罚

裁判文书

劳动法速递

在劳动法速递中搜索...

搜索

高级搜索

过滤条件

主题分类

招聘与入职 (240)

劳动合同 (554)

工会、集体谈判和集体合同 (185)

企业内部管理 (245)

薪酬和福利 (2,023)

社会保险和住房公积金 (6,271)

工作时间和休息休假制度 (348)

劳动保护 (542)

劳动争议处理 (778)

境外人士在华就业 (147)

查看更多

内容分类

全选

1 上海高院发布十大典型案例 涉及演员跟新令与外卖骑手工伤

2023.01.06

1月5日,上海市高级人民法院召开新闻发布会,发布“小案大道理——上海法院弘扬社会主义核心价值观典型案例”共10件。 本批10个典型案例涉及外卖骑手工伤、职场性骚扰、商家不诚信保价、制售不达标商品、贬...

2 北京: 购房及租房等7类事项可按月提取公积金

2023.01.06

1月1日,北京住房公积金管理中心网站公布《关于进一步优化住房公积金提取业务的通知》。《通知》明确,要加大对租赁住房保障性租赁住房的支持力度,推行保障性租赁住房项目“按月还租”。此外,《通知》还明确,对...

3 北京市阶段性缓缴三项社保费还款期限可申请延长至2023年末

2023.01.06

1月4日,北京市社会保险基金管理中心发布消息,北京市已缓缴2022年度企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险费的参保单位,自2023年1月1日起,可线上申请延长还款期限至2023年12月底,并采取分...

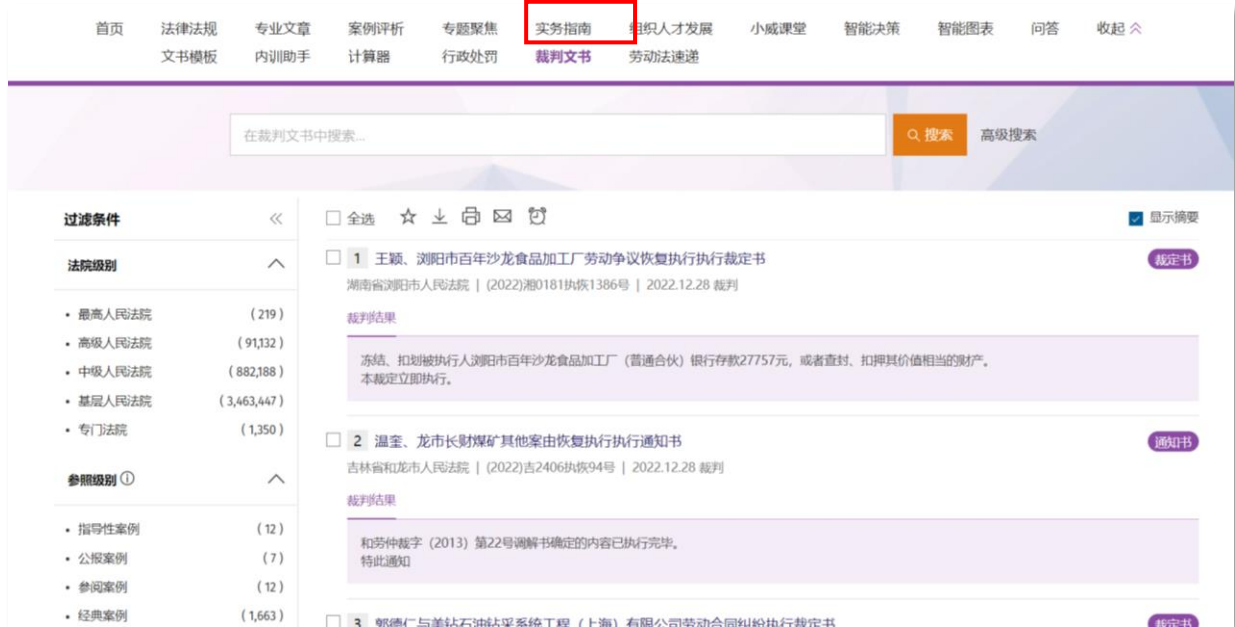
4 北京拟规范户口迁移进京许可工作

2023.01.06

1月5日,北京市政府网站公布《北京市公安局户口迁移进京许可工作规范(征求意见稿)》, 意见反馈截止时间为2月4日。《工作规范》共六章二十七条,立足户口审批现实及可能存在的情形,从程序上对户口迁移进京...

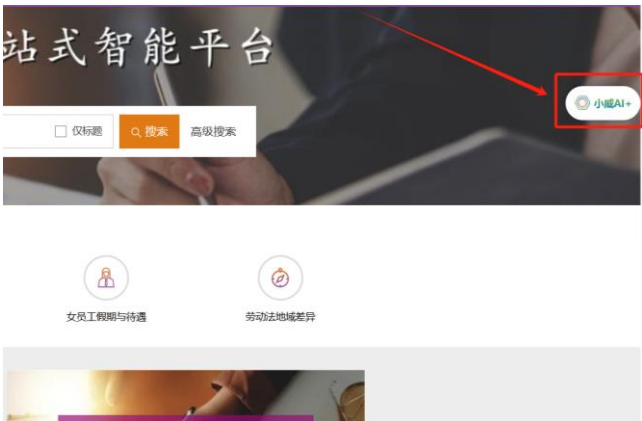
小威AI+

围绕劳动合同、纠纷、薪酬、仲裁等高频业务问题，AI通过对话式交互，从高质量法规与实务案例中提炼权威答案，支持内容分析、深度解读、可溯源，为法律人在劳动法等领域提供快捷、准确的智能解答，进一步拓展了我们的专业服务边界。



使用路径

点击人力资源库首页右侧浮标进入小威AI+劳动法界面，输入问题即可提问。点击下方来源链接即可跳转。



检索方法与技巧

1. 普通检索方法与技巧

检索小贴士

1) 简洁的词组优于复杂的句子，长搜索词请尽量切短：

 2014劳动争议审判十大典型案例 

 2014 劳动争议 十大典型案例 

例外：当您确定一定以及肯定该搜索内容是一字不差的出现
在目标文件中。

2) 关键词选择需谨慎，尽量用您确认的词，词与词可用空格隔开

例如：目标文件：外商投资产业指导目录（修订稿），
但您记不清完整名称

 外商投资产业指南 

 外商投资 产业 

3) 尽量别录入错别字，例如下面的“非因工负伤”而非“非因公负伤”：

 企业职工患病或非因公负伤医疗期规定 

 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 

4) 法律用语优于生活用语：

 在华外国人停留多久开始交个税 

 外国人个人所得税 

其他检索小技巧

- 利用左侧多维度的搜索分类导航可实现层层过滤，快速缩小搜索范围；
- 提供 2 种浏览模式，分组浏览，和列表浏览。搜索结果可以选择“相关性”“生效日期”“发文日期” 3 种排序方式；
- 缩略词和同义词自动匹配功能：例如“最高院”自动匹配“最高人民法院”，“个税”自动匹配“个人所得税”等；
- 您可使用左侧搜索分类导航上方的“在结果中搜索”，在搜索结果中进行二次搜索；
- 点击搜索框下方的“清除条件”，可以一次清空所有筛选条件和关键词；
- 一次检索，实现多栏目切换检索的功能。

检索方法与技巧

2.高级检索方法与技巧

打开法律信息库检索框右侧“高级搜索”，可以帮助您进行多条件的组合搜索。

对常用检索条件“保存检索”，可直接在右侧高级检索器中保存的检索模式一键执行检索条件，提升检索效率。

用户在威科的任何地方打开高级搜索，通过标签的切换可以一站式进行所有栏目的搜索。

如何使用个人中心

点击首页右上方的账户名称出现下拉框，点击下拉框中的任何一项即可以进入个人中心，在其中提供一些功能方便用户的个性化设置和查看：

- ❑ “我的订阅”：可以查看已订阅的产品；
- ❑ “偏好设置”：可以设置法律速递语言和推送接收邮件等；
- ❑ “我的收藏”：可以查看已收藏的文档；
- ❑ “历史记录”：可以查看曾经看过的文档列表；可按类别分类。也可以查看曾经做过的简单搜索关键词；



如何反馈问题

在线客服

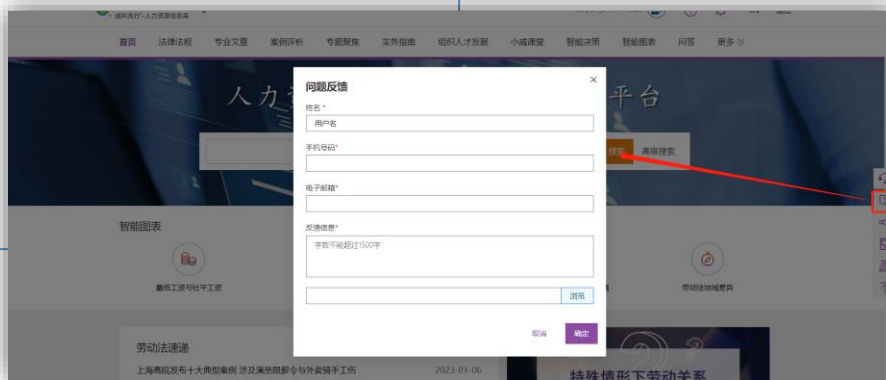
登录系统后，您点击页面右侧的“在线客服”按钮，任何与人力库相关的问题，在法定工作时间内（周一至周五，上午9点至下午5点半），我们的法律编辑和技术人员都会即时在线协助。



问题反馈

在非工作时间，您可以选择“问题反馈”，我们的工作人员会在收到后第一时间给予回复。问题包括但不限于：

- 有内容找不到
- 功能不会用
- 内容有疑问
- 任何意见/建议等



联系您的客户经理

您也可以选择电话或者邮件的方式联系专属的客户经理进行咨询反馈。

感谢您使用威科先行® · 人力资源信息库！

如需更多栏目及功能详细介绍，
请联系您的专属销售顾问。

